

ELEZIONI RSU 2022

05/06/07 APRILE 2022

IO VOTO



**INSIEME DALLA
STESSA PARTE,
LA TUA!**

I CANDIDATI UIL

BRINI DANIELA
COLOMBO ITALO
COSTA FLORIANO
ALESSI BRUNO
BALOCCO PIER PAOLO
CAMPUS STEFANO
DE ANTONIS LUCA
DE VITA PASQUALE
DUBLINO ANDREA
GUARINO BARBARA
LORIGA DANIELA (ind.)
MANFREDI ROBERTO
MINETTI SIMONA CATERINA
MORIONDO FABRIZIA
PEZZUTO ANTONIO
ROSSI ANDREA
SENESI MASSIMILIANO
STRIGNANO ROSA
TANGI FRANCESCA
TURRONI GIULIANA

**PROGRAMMA UIL
ENTE REGIONE PIEMONTE**



IL 5, 6, 7 APRILE DAI FORZA ALLE TUE DECISIONI



ALLE R.S.U. VOTA UIL

PROGRAMMA

In questo momento dove nel mondo del lavoro sembra regnare il caos le elezioni dei rappresentanti sindacali unitari (RSU) sono un importante momento di democrazia dei lavoratori per porre di nuovo al centro la dignità del lavoro e il rispetto del lavoratore.

La UIL Ente Regione Piemonte vuole impegnarsi affinché in questo periodo di pandemia e di guerra si sia uniti più che mai. La UIL è contro ogni guerra, contro ogni violenza fisica e verbale e contro ogni azione che cerchi di portare divisione tra i lavoratori.

Solo attraverso la forza di tutti i lavoratori che si manifesta in un Sindacato forte del consenso di chi si rispecchia nei valori sopra enunciati si possono compiere azioni determinanti per valorizzare le colleghe ed i colleghi dell'Ente, per attuare concrete politiche di conciliazione vita/lavoro e per tutelare e far crescere il salario.

La UIL da sempre attua e favorisce una partecipazione diretta condividendo informazioni, dati e professionalità e mettendo prima di tutto "al centro la persona" ed il benessere organizzativo. Ciò che guida l'azione della UIL è la consapevolezza che il cambiamento deve essere attuato partendo dall'ascolto delle colleghe e dei colleghi.

La UIL pone grande attenzione alla difesa dei diritti, alla trasparenza e all'equità dell'azione amministrativa.

Le priorità del nostro programma sono frutto del dialogo maturato con molti di voi oltre che dei preziosi suggerimenti che ci avete inviato alla nostra casella di posta: uil@regione.piemonte.it

ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI DI CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

- Immediata regolamentazione del lavoro agile ordinario e sblocco del telelavoro.
- Tutela dei lavoratori "fragili" o con particolari problematiche di salute.
- Promozione del massimo risparmio energetico attraverso un piano straordinario per il lavoro da remoto al fine di gravare meno sui bilanci delle famiglie a causa dell'aumento del carburante; questo consentirebbe anche un risparmio energetico all'Ente.
- Attuazione dell'"orario libero" in Giunta regionale - strumento già attivo in Consiglio - anche per meglio gestire le esigenze di servizio.
- Istituzione della "Banca ore solidale", come già sperimentato in altre realtà lavorative, con la possibilità di cessione di ore o giorni di ferie a chi per gravi motivi necessita di un maggiore numero di ferie nel rispetto dei vincoli di contratto.
- Attuazione dell'orario debito/credito nel telelavoro.

TUTELA DEL DIRITTO DEL LAVORO E SUPPORTO CON CONSULENZA GIURIDICA

- Messa a disposizione di un supporto alle colleghe e ai colleghi nelle questioni riguardanti il diritto del lavoro che li orienti nelle proprie scelte per acquisire consapevolezza dei propri diritti.
- Impegno per uniformare il trattamento fra personale della Giunta e quello del Consiglio per l'applicazione degli istituti contrattuali.

RETRIBUZIONE E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE INTERNO

- Attuazione delle Progressioni verticali attraverso la procedura di comparazione.
- Rinnovo dei contratti a tempo determinato.
- Prosieguo delle progressioni economiche orizzontali.
- Rinnovo delle posizioni organizzative in essere.
- Utilizzo di tutte le risorse economiche "libere" del fondo delle posizioni organizzative e definizione di un iter procedurale per attuare un percorso di crescita professionale per tutto il personale che ha responsabilità e professionalità e non è ancora titolare di Posizione Organizzativa.
- Aggiornamento della "Disciplina incentivi funzioni tecniche – art. 113 D.Lgs. 50/2016.
- Definizione di criteri per l'attribuzione delle "eccellenze" e trasparenza nella procedura di assegnazione delle stesse.
- Aumento del fondo del salario accessorio per produttività ed indennità.
- Risoluzione delle specifiche problematiche dei Centri per l'impiego.

BENESSERE ORGANIZZATIVO WELFARE AZIENDALE

- Miglioramento della sicurezza sanitaria sul luogo di lavoro.
- Partecipazione attiva del Sindacato alle scelte e modalità per il trasferimento al Palazzo unico regionale.
- Possibilità di una vera mobilità interna, per chi lo desidera, in tutte le categorie, anche per i titolari di Posizioni Organizzative.
- Presidio e monitoraggio del clima dell'ambiente di lavoro per la prevenzione dello stress da lavoro correlato e di ogni forma di mobbing. La UIL desidera creare una vera e propria cultura del benessere sul luogo di lavoro, attraverso processi continui di auto apprendimento, al fine di superare la mera ottemperanza della norma. La UIL ritiene fermamente che occorre fare del benessere organizzativo un valore aziendale.
- Previsione di convenzioni per il trasporto pubblico in favore dei dipendenti.
- Promozione di nuovi processi di pensionamento anticipato per accelerare il processo di rinnovamento del personale senza aumento di costi per l'amministrazione.
- Possibilità di anticipo dell'erogazione del TFR in caso di esigenze specifiche.