



Torino, 12 marzo 2020

Al Presidente della Regione Piemonte  
Alberto CIRIO

Al Presidente del Consiglio Regionale  
Stefano ALLASIA

All'Assessore Trasporti, Infrastrutture, Opere pubbliche, Difesa del suolo, Protezione civile, Personale e organizzazione  
Marco GABUSI

All'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale

Al Direttore della Direzione della Giunta regionale  
Paolo FRASCISCO

Al Direttore della Direzione Amministrazione, personale, organizzazione, sistemi informativi e CORECOM del Consiglio Regionale  
Michele PANTE'

OGGETTO: DL 23 febbraio 2020, n. 6. DPCM 11 marzo 2020. Emergenza epidemiologica da COVID-19. Richiesta di disposizioni urgenti ed univoche per i dipendenti della Regione Piemonte.

Alla luce di quanto disposto dal DPCM in oggetto ed, in particolare, all'art. 1 comma 6 "Fermo restando quanto disposto dall'art. 1, comma 1, lett. e) del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 marzo 2020 e fatte salve le attività strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza, **le pubbliche amministrazioni assicurano lo svolgimento in via ordinaria delle prestazioni lavorative in forma agile del proprio personale dipendente**, anche in deroga agli accordi individuali e agli obblighi informativi di cui agli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81, e **individuano le attività indifferibili da rendere in presenza**", al fine di salvaguardare la salute dei dipendenti e dei cittadini tutti, in ottemperanza ai provvedimenti in oggetto, **si richiede con la massima urgenza** di:

- individuare le attività indifferibili da rendere in presenza,
- dare disposizioni univoche per Giunta e Consiglio e per tutte le Direzioni affinché lo svolgimento delle prestazioni lavorative avvenga in via ordinaria in forma agile per tutto il personale dipendente, senza l'imposizione di rientri in sede,

- concordare per il personale distaccato presso altre Amministrazioni, le medesime modalità di lavoro agile del personale regionale, con particolare riguardo al personale distaccato nei Centri per l'impiego,
- individuare, vista l'eccezionalità della situazione, nuovi giustificativi di assenza dal lavoro per il personale che non può avvalersi del lavoro agile.

Certi della vostra attenzione alla sicurezza dei lavoratori e dei cittadini, restiamo in attesa di un urgente riscontro e porgiamo cordiali saluti.

CGIL  
Bottaro

CISL  
Galbiati

UIL  
Suman

CSA  
Serra

UGL  
Melignano