



**ENTE REGIONE PIEMONTE**

Torino, 31 luglio 2019

Spett.le Presidente Regione Piemonte  
Alberto Cirio

Presidente Consiglio  
Regione Piemonte  
Stefano Allasia

Assessore al personale  
Regione Piemonte  
Marco Gabusi

Segretario Generale  
Regione Piemonte  
Paolo Frascisco

Direttore Personale  
Consiglio Regione Piemonte  
Michele Pantè

**Oggetto: Valorizzazione del personale già in servizio in Regione Piemonte.**

L'articolo 22, comma 15, del d.lgs. n. 75/2017 (decreto Madia), per gli anni 2018-2020, prevede che: *“Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria.*

La UIL ritiene importante che la Regione Piemonte attivi sin da subito concorsi riservati al personale interno per i passaggi alla categoria C e D valorizzando la professionalità, l'esperienza e la competenza organizzativa del personale già in servizio.

Tale valorizzazione consente di assicurare la continuità e l'adeguatezza qualitativa degli standard di servizio garantiti a cittadini ed imprese.

Come pure, a nostro avviso, andrebbe valorizzato, con una modifica della Legge regionale 23/2008, nei processi di reclutamento della dirigenza l'apporto garantito dal personale di ruolo inquadrato nelle fasce apicali delle categorie, in possesso dei necessari titoli e delle competenze.

Auspichiamo che la Giunta e il Consiglio regionale accolgano le richieste sopra espresse.

Cordiali saluti

Responsabile UIL  
Ente Regione Piemonte  
Patrizia Suman