



COPERTURA ASSICURATIVA GRATUITA
per la responsabilità civile patrimoniale e danni erariali
(responsabilità amministrativa ed Amministrativa
contabile) per
COLPA GRAVE DIPENDENTI PUBBLICI

UIL FPL offre gratuitamente ai propri iscritti un'innovativa copertura di RC Colpa Grave

UnipolSai
ASSICURAZIONI



AON

Oggetto dell'Assicurazione

L'assicurazione tiene indenne l'assicurato per quanto questo sia tenuto a pagare, quale responsabile ai sensi di legge e per effetto di decisioni della Corte dei Conti, per :

- responsabilità amministrativa e amministrativa – contabile per danni erariali cagionati all'Ente di Appartenenza e alla Pubblica Amministrazione in genere da colpa grave

- Per perdite patrimoniali e dei danni erariali conseguenti a smarrimento, distruzione o deterioramento di atti da colpa grave

- per perdite patrimoniali e dei danni erariali che l'Assicurato sia tenuto a risarcire per multe e/o ammende, sanzioni amministrative e/o perdite pecuniarie inflitte a terzi, all'Ente di Appartenenza ed alla Pubblica Amministrazione in genere a seguito di propri errori da colpa grave
- l'Assicurazione è operante anche per la Responsabilità Amministrativo-Contabile che incombe sul soggetto convenzionato nei confronti della P.A. per danni materiali e corporali involontariamente cagionati a terzi da colpa grave

Informazioni Generali

Che cos'è la colpa grave?

Il prevalente orientamento della giurisprudenza contabile identifica la **colpa grave** in una **condotta** contrassegnata da massima negligenza o imprudenza ovvero da una particolare noncuranza degli interessi pubblici.

Che cos'è l'Assicurazione Dipendente Pubblica Amministrazione?

L'Assicurazione RC per Dipendenti della Pubblica Amministrazione tutela il pubblico dipendente per la **responsabilità amministrativa derivante da colpa grave**.

Che cos'è la responsabilità amministrativa?

È la responsabilità del dipendente pubblico che, avendo violato obblighi o doveri derivanti dal rapporto di servizio con la Pubblica Amministrazione, abbia cagionato un **danno patrimoniale** al proprio Ente di appartenenza, ad un altro Ente Pubblico o, più in generale, allo Stato o alla Pubblica Amministrazione e trova il suo fondamento nel rapporto di servizio che lega il dipendente alla pubblica Amministrazione.

La responsabilità amministrativa è personale e limitata ai soli casi di **colpa grave** (art. 1 legge 20/1/1994, n. 20, come modificato dalla Legge 23 ottobre 1996 n. 543) ed è ciò che viene tutelato con l'Assicurazione RC Dipendenti della Pubblica Amministrazione.

Informazioni Generali

La responsabilità amministrativa può essere **diretta o indiretta**:

- **La responsabilità amministrativa diretta** è quella che ricade sui dipendenti pubblici nel caso in cui abbiano causato con il proprio operato un danno diretto all' amministrazione (es. spese superflue; spese non legittime, oneri non incassati; errori di calcolo ecc.);
- **La responsabilità amministrativa indiretta** è invece quella che riguarda i danni causati dal comportamento colposo dei dipendenti ad altri soggetti (es. cittadino), che la pubblica amministrazione abbia dovuto risarcire (es. danno subito dal cittadino a seguito di errata delibera e/o provvedimento ecc.).

Informazioni Generali

- La stessa Amministrazione, poi, una volta risarcito il danno al terzo, potrà proporre l'azione di rivalsa nei confronti del dipendente responsabile dinanzi alla Corte dei Conti (giurisdizione amministrativa) che accerterà il grado della colpa.
- nel caso di **fatto commesso con “colpa lieve”** sarà configurabile unicamente la responsabilità diretta dell'Ente Pubblico: né i terzi possono agire direttamente nei confronti dei dipendenti, né l'Amministrazione ha la facoltà di rivalersi per quanto da essa pagato al danneggiato.
- Esiste già, quindi, una copertura per la colpa lieve offerta dal proprio Ente di appartenenza (il quale per obbligo di Legge è tenuto a rispondere).
- **Il rischio per la copertura della colpa grave**, invece, si deve acquistare separatamente, in quanto la “Finanziaria 2008” (L. n.244/07), ha sancito la nullità del contratto assicurativo stipulato per tale rischio dall'Ente di appartenenza: **deve essere il singolo individuo a stipulare autonomamente la propria copertura assicurativa.**

Definizione di sinistro

- Occorre dare comunicazione scritta agli Assicuratori entro 30g da quando si viene a conoscenza di quanto a seguito riportato, inteso come Richiesta di Risarcimento e/o Circostanza:

1

- La comunicazione con la quale la Struttura Pubblica, o la sua impresa assicuratrice manifesta all'assicurato l'intenzione di ritenerlo responsabile per colpa grave

2

- L'inchiesta giudiziaria promossa contro l'assicurato in relazione alle responsabilità previste dall'oggetto di questa assicurazione

3

- Qualsiasi ricevimento di informazione di garanzia e/o di avviso di procedimento, compreso l'invito a dedurre avanzato dalla Corte dei Conti

Principali caratteristiche della Polizza

Forma dell'Assicurazione

- **Claims Made** (la richiesta di risarcimento deve essere notificata all'assicurato durante il periodo di validità della polizza,)

Durata della Polizza

- Copertura operante per tutta la durata del tesseramento UIL FPL

Retroattività

- 01/01/2007 (12 anni)

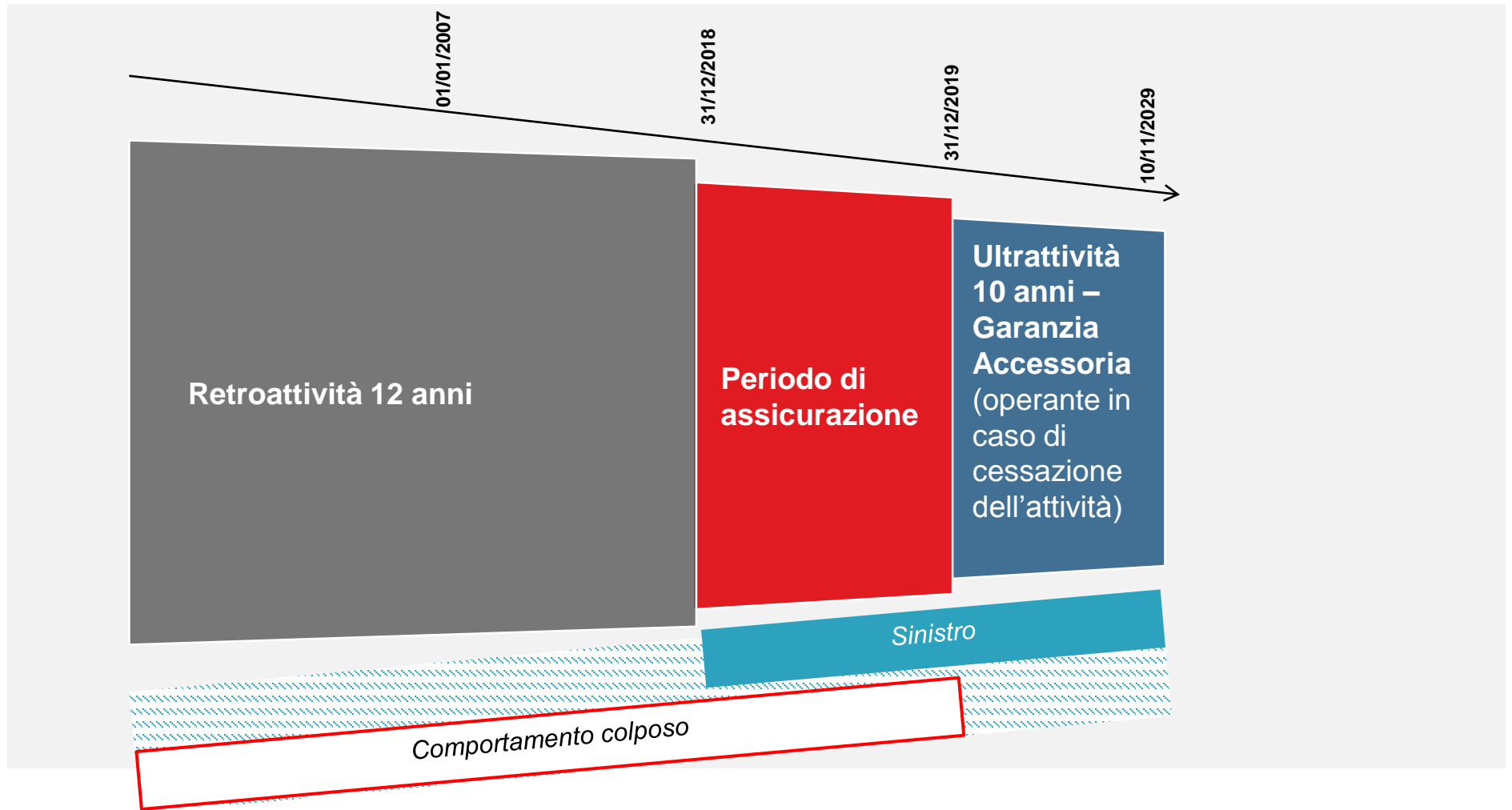
Ultrattività


- 10 anni successivi alla cessazione totale dell'attività

Massimale

- € 1.000.000,00 per singolo iscritto

Copertura garantita



 Delimitazione temporale della copertura

Quando può essere
attivata la polizza ?



Che cos'è il sinistro?



Richiesta di Risarcimento

Corte dei Conti

Invito a dedurre

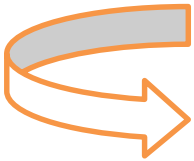
Citazione in giudizio

Sentenza di
condanna

Surrogazione dell'assicuratore dell'Ente (art. 1916 CC e ex art. 9, Legge 24/2017)

Garanzia Accessoria

Estensione piena del periodo di efficacia postuma in caso di cessazione totale dell'attività presso l'Ente Pubblico d'appartenenza



Con l'acquisto di tale garanzia accessoria l'assicurazione opera per le Richieste di Risarcimento e/o Circostanze, presentate all'Assicurato nei 10 anni successivi alla cessazione dell'attività presso l'Ente Pubblico se riferite alle Cariche assicurate ed a comportamenti colposi posti in essere anche nel periodo retroattivo valido in corso di contratto

Premio (esclusi i Dirigenti) € 55
Premio Dirigenti € 115

**ACQUISTABILE SOLO NEL CASO DI CESSAZIONE TOTALE
DELLE ATTIVITA' ASSICURABILI CON LA PRESENTE POLIZZA**



POLIZZE TUTELA LEGALE

Polizza gratuita - sanzioni amministrative - Controversie civili di natura contrattuale con il datore di lavoro

POLIZZA DI TUTELA LEGALE

Sanzioni Amministrative

La UIL FPL offre gratuitamente a tutti gli iscritti al sindacato:

DIPENDENTI DI ENTI LOCALI, DIRIGENTI, QUADRI , ALTRI SOGGETTI DELEGATI O PREPOSTI DALL'ENTE.

polizza di tutela legale che tuteli i diritti dell'iscritto qualora, nell'ambito dell'attività regolarmente svolta , debba presentare **Opposizione** **avanti** al giudice competente avverso una **sanzione amministrativa** comminata dalla Autorità preposta;



SANZIONE AMMINISTRATIVA: provvedimento dell'autorità amministrativa/giudiziaria conseguente alla violazione di disposizioni generali, quindi violazione di norme.

La sanzione può essere:

pecuniaria – pagamento di una somma di denaro.

Accessoria – di natura diversa quale sospensione, revoca , destituzione, confisca , sequestro, fermo, etc ...

L'assicurazione copre le spese sostenute dal soggetto convenzionato per la difesa dei propri interessi in sede stragiudiziale e giudiziale, ovvero gli oneri affrontati per:

- l'intervento del legale incaricato alla gestione della controversia
- l'intervento del Consulente Tecnico d'Ufficio, del Consulente Tecnico di Parte e di Periti purché scelti in comune accordo;
- le spese di giustizia;
- le spese per la registrazione degli atti giudiziari;
- le spese per indagini per la ricerca di prove a difesa;
- le spese sostenute per la costituzione di parte civile;
- le spese di domiciliazione.

La garanzia comprende anche le spese di difesa conseguenti a procedimenti derivanti da violazioni per l'inosservanza degli obblighi in materia di:

Salute e Sicurezza sul Lavoro D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.,

Sicurezza Alimentare D Lgs. 193/2009 e s.m.i. ,

Protezione dei dati personali D . Lgs. 196/03 e s.m.i.,

Ad esempio, quando:

- un'ispezione della Asl rileva carenze nel sistema elettrico con conseguente sanzione amministrativa per violazione delle norme sulla sicurezza sui luoghi di lavoro
- un terzo ricorre al Garante Privacy, lamentando una violazione nel trattamento dei suoi dati personali
- indagini della Guardia di Finanza fanno emergere un caso di corruzione a carico del dipendente dell'Ente

Controversie individuali di diritto civile di natura contrattuale

L'Assicurazione è estesa, alle controversie individuali di diritto civile di natura contrattuale che l'Assicurato dovesse sostenere relative al rapporto di lavoro dipendente, nell'ambito delle mansioni svolte.



Principali caratteristiche della Polizza

Forma dell'Assicurazione

- Loss Occorence

Durata della Polizza

- Annuale

Massimale

- € 1.500 per singola vertenza

Ultrattività

- 2 anni

